

# ด่วนที่สุด

ที่ วธ ๐๒๐๒/ สค ๕



สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม  
๖๖๖ ถนนบรมราชชนนี เขตบางพลัด  
กรุงเทพฯ ๑๐๘๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๕๑

เรื่อง การจัดตั้งสำนักงานวัฒนธรรมอำเภอ และมอบหมายให้นักวิชาการวัฒนธรรมไปปฏิบัติงานที่อำเภอ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งกระทรวงวัฒนธรรมที่ ... / ๒๕๕๑ ลงวันที่ ... เมษายน ๒๕๕๑ เรื่อง การกำหนดให้มีสำนักงานวัฒนธรรมอำเภอเป็นหน่วยงานภายในราชการบริหารส่วนภูมิภาคของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรมมีนโยบายที่จะให้งานด้านวัฒนธรรมลงสู่ชุมชนในระดับรากหญ้าให้มากที่สุดจนถึงระดับอำเภอ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่นให้มากขึ้น ทำให้สามารถบริหารจัดการงานวัฒนธรรมชุมชน และแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุด โดยการจัดตั้งสำนักงานวัฒนธรรมอำเภอที่จะเป็นหน่วยงานบริการเบ็ดเสร็จจุดเดียว (One Stop Service) ด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม นั้น เพื่อเป็นการสอดคล้องกับนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. มีหนังสือลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ สอบถามความคิดเห็นจากผู้ว่าราชการจังหวัดและวัฒนธรรมจังหวัดทั้ง ๗๕ จังหวัด เกี่ยวกับการจัดตั้งสำนักงานวัฒนธรรมอำเภอ และการให้นักวิชาการวัฒนธรรมไปปฏิบัติงานที่อำเภอ ผลการสำรวจที่แจ้งกลับมา ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๑ ได้ข้อสรุป ดังนี้

๑.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัดได้ส่งข้อคิดเห็นกลับมา ๗๑ จังหวัด มี ๕๗ จังหวัดเห็นด้วยกับการจัดตั้งสำนักงานวัฒนธรรมอำเภอ และให้นักวิชาการวัฒนธรรมไปปฏิบัติงานที่อำเภอ , ๖ จังหวัด เห็นด้วยที่จะให้นักวิชาการวัฒนธรรมไปปฏิบัติงานที่อำเภอ แต่ไม่จำเป็นต้องมีสำนักงานวัฒนธรรมอำเภอรองรับ และ ๘ จังหวัดไม่เห็นด้วยที่จะให้นักวิชาการวัฒนธรรมไปประจำที่อำเภอ แต่ให้ไปเมื่อมีภารกิจ

๑.๒ วัฒนธรรมจังหวัดได้ส่งข้อคิดเห็นกลับมา ๗๒ จังหวัด มี ๖๐ จังหวัดเห็นด้วยกับการจัดตั้งสำนักงานวัฒนธรรมอำเภอ และให้นักวิชาการวัฒนธรรมไปปฏิบัติงานที่อำเภอ , ๑๑ จังหวัด เห็นว่าไม่จำเป็นต้องมีสำนักงานวัฒนธรรมอำเภอ แต่ให้ไปเมื่อมีภารกิจ และ ๑ จังหวัด ไม่มีข้อคิดเห็นเรื่องดังกล่าว

... / ๒.สำนักงานฯ

๒. สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม มีหนังสือลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๑ สอบถามความคิดเห็นจากประธานสภาวัฒนธรรมจังหวัด ทั้ง ๗๕ จังหวัด เกี่ยวกับการจัดตั้งสำนักงานวัฒนธรรมอำเภอ และการให้นักวิชาการวัฒนธรรมไปปฏิบัติงานที่อำเภอ ผลการสำรวจที่แจ้งกลับมา ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๑ จำนวน ๓๙ จังหวัด มี ๓๐ จังหวัด เห็นด้วยกับการจัดตั้งสำนักงานวัฒนธรรมอำเภอ และให้นักวิชาการวัฒนธรรมไปปฏิบัติงานที่อำเภอ , ๖ จังหวัดเห็นด้วยที่จะให้นักวิชาการวัฒนธรรม ไปปฏิบัติงานที่อำเภอ แต่ไม่จำเป็นต้องมีสำนักงานวัฒนธรรมอำเภอรองรับ และ ๓ จังหวัดไม่เห็นด้วยที่จะให้นักวิชาการวัฒนธรรมไปประจำที่อำเภอแต่ให้ไปเมื่อมีการกิจ

๓. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๐ เห็นชอบตามที่ ก.พ.ร. ได้กำหนดแนวทางการจัดตั้งส่วนราชการ สวณภูมิภาคระดับอำเภอ ไว้ ๔ รูปแบบ คือ

๓.๑ มีส่วนราชการประจำอำเภอบางอำเภอ คือกำหนดให้มีส่วนราชการประจำอำเภอ ในบางอำเภอ ไม่ครอบคลุมทุกอำเภอในจังหวัดนั้น

๓.๒ มีส่วนราชการประจำอำเภอแบบกลุ่ม คือกำหนดให้มีส่วนราชการประจำอำเภอ โดยให้รับผิดชอบในพื้นที่อำเภอที่ตั้งอยู่ และรับผิดชอบในพื้นที่อำเภอใกล้เคียงในรูปของกลุ่มอำเภอ

๓.๓ มีส่วนราชการประจำอำเภอรายอำเภอ คือกำหนดให้มีส่วนราชการประจำอำเภอ ทุกอำเภอครอบคลุมทั้งจังหวัด

๓.๔ มีส่วนราชการประจำอำเภอบางอำเภอ ผสมกับแบบกลุ่มอำเภอเป็นรูปแบบผสม คืออาจมีส่วนราชการประจำอำเภอที่รับผิดชอบเฉพาะอำเภอที่ส่วนราชการนั้นตั้งอยู่ และในกรณีที่นอกจากรับผิดชอบในพื้นที่อำเภอที่ตั้งแล้วยังรับผิดชอบในพื้นที่ของอำเภอใกล้เคียงในรูปของกลุ่มอำเภอด้วย โดยการจัดลักษณะนี้อาจครอบคลุมทั้งจังหวัด หรือไม่ก็ได้

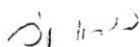
สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมได้มีคำสั่งกระทรวงวัฒนธรรม กำหนดให้มีสำนักงานวัฒนธรรมอำเภอ ซึ่งจะหมายรวมถึงกิ่งอำเภอด้วย เป็นหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาคเทียบเท่าฝ่ายในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอความร่วมมือให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑. แจ้งสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเสนอคำสั่งมอบหมายให้นักวิชาการวัฒนธรรมไปปฏิบัติงานที่อำเภอ โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นตามภารกิจ ปริมาณงาน และอัตรากำลังที่มีอยู่ตามรูปแบบมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๐ เป็นแนวทาง ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป และส่งสำเนาคำสั่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม (สำนักบริหารกลาง) ทราบด้วย ๑ ชุด

๒. รูปแบบการออกคำสั่งให้นักวิชาการวัฒนธรรมไปปฏิบัติงานที่อำเภอ ขอบข่ายงานที่ควรจะต้องปฏิบัติ งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุน และการรายงานผลตามแผนปฏิบัติงานรายบุคคล (Individual Plan) อยู่ในแนวทางปฏิบัติที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้หากมีข้อสงสัยใดเกี่ยวกับรูปแบบการจัด นักวิชาการวัฒนธรรมไปปฏิบัติงานที่อำเภอให้สอบถามกลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่โทรศัพท์หมายเลข ๐๒-๔๒๒-๘๙๒๗-๘ เกี่ยวกับเงินงบประมาณให้สอบถามกลุ่มส่งเสริมเครือข่ายฯ สำนักบริหารกลางที่โทรศัพท์หมายเลข ๐๒-๔๒๒-๘๘๘๓-๗ หรือเกี่ยวกับการรายงานผลตามแผนปฏิบัติงานรายบุคคลให้สอบถามสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐๒-๔๒๒-๘๗๗๐ ตามลำดับ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิระ โกร่งพจน์รัตน์)  
ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร ๐๒ ๔๒๒ ๘๙๒๗-๘

โทรสาร ๐๒ ๔๒๖ ๘๓๔๓



คำสั่งกระทรวงวัฒนธรรม

ที่ ม.ม. /๒๕๕๑

เรื่อง การกำหนดให้มีสำนักงานวัฒนธรรมอำเภอเป็นหน่วยงานภายใน  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาคของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงวัฒนธรรม พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคของ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงวัฒนธรรม นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาคระดับอำเภอของกระทรวงวัฒนธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและอำนวยความสะดวกต่อประชาชนตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงกำหนดให้มีสำนักงานวัฒนธรรมอำเภอเป็นส่วนราชการประจำอำเภอทุกอำเภอเป็นการภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม มีฐานะเป็นหน่วยงานเทียบเท่าฝ่ายในสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (ก) ประสานและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงวัฒนธรรมในส่วนภูมิภาคของอำเภอ รวมทั้งดำเนินการประสาน และสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมในอำเภอ
- (ข) ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมในอำเภอ
- (ค) ประสานและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟูจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นในอำเภอ
- (ง) ส่งเสริม สนับสนุน และประสานการดำเนินงานของสภาวัฒนธรรมอำเภอและสภาวัฒนธรรมตำบล รวมทั้งหน่วยงานอื่นที่ดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมในอำเภอ
- (จ) ปฏิบัติราชการตามกฎหมายในความรับผิดชอบของกระทรวงซึ่งกำหนดให้เป็นหน้าที่ของนายอำเภอหรือตามที่ได้รับมอบหมาย
- (ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑

(นายวีระ โรจน์พจนรัตน์)  
ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบหมายให้นักวิชาการวัฒนธรรมไปปฏิบัติงานที่อำเภอ เพื่อให้การบริการด้านวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานเบ็ดเสร็จจุดเดียว (One Stop Service)

๑. การออกคำสั่งจังหวัดมอบหมายนักวิชาการวัฒนธรรมไปปฏิบัติงานที่อำเภอ

ให้ยึดมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๐ เป็นแนวทางในการออกคำสั่งมอบหมายนักวิชาการวัฒนธรรมไปปฏิบัติงานที่อำเภอ โดยหลักการตามนโยบายจะต้องให้นักวิชาการวัฒนธรรมไปปฏิบัติงานเป็นการประจำที่อำเภอครบทุกอำเภอ แต่ทั้งนี้ให้คำนึงถึงภารกิจ ปริมาณงาน และอัตรากำลังที่มีอยู่ หากไม่สามารถจัดให้นักวิชาการวัฒนธรรมไปอยู่เป็นการประจำครบทุกอำเภอได้ หรือจังหวัดใดที่มีขนาดเล็ก จำนวนอำเภอมีน้อย ระยะทางระหว่างอำเภอแต่ละอำเภอไม่ห่างกันมากนัก ก็อาจจะจัดให้นักวิชาการวัฒนธรรมหนึ่งคนรับผิดชอบหลายอำเภอหรืออำเภอใดที่มีขนาดใหญ่ มีภารกิจมาก ก็อาจจะจัดให้นักวิชาการวัฒนธรรมมากกว่าหนึ่งคนรับผิดชอบก็ได้ แต่ทั้งนี้ให้คำนึงถึงความจำเป็นและเหมาะสม โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑

๒. อำนาจหน้าที่ ของสำนักงานวัฒนธรรมอำเภอ ตามคำสั่งกระทรวงวัฒนธรรมที่ ๗๒๓ / ๒๕๕๑

จำนวน ๖ ภารกิจ

ภารกิจที่ ๑ ประสานและปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงวัฒนธรรมในส่วนภูมิภาค ระดับอำเภอ รวมทั้งดำเนินการประสาน และสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมในอำเภอ

๑.๑ การจัดทำแผนพัฒนา แผนปฏิบัติการ แผนการตรวจและติดตาม งาน/โครงการ งบประมาณโดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานในระดับอำเภอ/อปท. กำหนดให้มีการ เสนอความต้องการขึ้นมา จากชุมชน

๑.๒ ประสานเครือข่ายด้านวัฒนธรรม ในการเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม

๑.๓ งานประชาสัมพันธ์และสร้างจิตสำนึกด้านงานวัฒนธรรมในชุมชน

๑.๔ ประสาน ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมทางรัฐพิธี และทางศาสนพิธี ในอำเภอ

๑.๕ งานบริการข้อมูลข่าวสารด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม

๑.๖ การประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมของกระทรวง

ภารกิจที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมใน

อำเภอ

๒.๑ จัดเก็บข้อมูลองค์ความรู้ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๒ ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์งานทางวิชาการ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๓ โครงการวัฒนธรรมไทยสายใยชุมชน

- ๒.๔ พัฒนาข้อมูลสารสนเทศทางด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ในพื้นที่
- ๒.๕ ประสานให้มีการจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม อาทิ ศูนย์วัฒนธรรมอำเภอ /

ตำบล

- ๒.๖ พัฒนาและสนับสนุนการปฏิบัติงานแหล่งเรียนรู้ด้านศาสนาต่างๆ ในชุมชน
- ๒.๗ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ด้านวิถีชีวิตชุมชนเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว

ภารกิจที่ ๓ ประสานและส่งเสริมการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์ พื้นฟูจารีตประเพณี ภูมิปัญญา

ท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นในอำเภอ

- ๓.๑ ประสานส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน อนุรักษ์ สร้างสรรค์ พัฒนาและสืบสานจารีตประเพณี ภูมิปัญญาไทยทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม

- ๓.๒ ประสานจัดประชุมอบรม/ สัมมนาด้านการอนุรักษ์โบราณวัตถุ โบราณสถาน

ในระดับอำเภอ

- ๓.๓ ประสานเชื่อมโยงภารกิจของจุดหมายเหตุแห่งชาติ ในกรณีที่ไม่มีจุดหมายเหตุแห่งชาติของกรมศิลปากรที่ตั้งอยู่

- ๓.๔ การจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ชนบรรมนิยมประเพณีทางศาสนาของท้องถิ่นให้แก่เยาวชน และประชาชนทั่วไป

- ๓.๕ การจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา

- ๓.๖ การจัดกิจกรรมส่งเสริมวิถีชีวิตตามหลักธรรมทางศาสนา อาทิ แข่งขันสวดมนต์หมู่

ทำนองสรภัญญะ การบรรพชาอุปสมบทพระภิกษุ สามเณรภาคฤดูร้อน ฯลฯ

ภารกิจที่ ๔ ส่งเสริม สนับสนุนและประสานการดำเนินงานของสภาวัฒนธรรมอำเภอ และสภาวัฒนธรรมตำบล รวมทั้งหน่วยงานอื่น ที่ดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมในอำเภอ

- ๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการเครือข่ายสภาวัฒนธรรมอำเภอ / ตำบล

- ๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนจัดทำโครงการเพื่อขอรับงบประมาณจากเงินกองทุนส่งเสริมงาน

วัฒนธรรม

- ๔.๓ การดำเนินการจัดตั้งสภาวัฒนธรรมอำเภอ / ตำบล

- ๔.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของสภาวัฒนธรรมอำเภอ / ตำบล และเครือข่ายทาง

วัฒนธรรม

- ๔.๕ ส่งเสริมสนับสนุนประสานงานการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเผยแพร่ผลงานศิลปิน

แห่งชาติ ผู้มีผลงานที่ดีเด่นทางวัฒนธรรม ปราชญ์ชุมชน และผู้ทำคุณประโยชน์ทางด้านศาสนา

ภารกิจที่ ๕ ปฏิบัติราชการตามกฎหมายในความรับผิดชอบของกระทรวงซึ่งกำหนดให้เป็นหน้าที่ของนายอำเภอหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติโบราณสถาน โบราณวัตถุ ศิลปวัตถุและพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๕ และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด

๕.๒ การดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยสมาคม มูลนิธิ และองค์กรทางวัฒนธรรม

๕.๓ การดำเนินงานตามภารกิจ พ.ร.บ. ภาพยนตร์และวีดิทัศน์ พ.ศ. ๒๕๕๑

ภารกิจที่ ๖ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

๖.๑ ดำเนินงานตามโครงการตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล

๖.๒ ดำเนินงานตามโครงการตามนโยบายกระทรวงวัฒนธรรม

### ๓. การพิจารณาจัดสรรงบประมาณสำหรับการปฏิบัติงานในท้องที่อำเภอ

จากคำสั่งกระทรวงวัฒนธรรม กำหนดให้มีสำนักงานวัฒนธรรมอำเภอเป็นหน่วยงานภายใน ราชการบริหารส่วนภูมิภาคของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม และขอความร่วมมือผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งมอบหมายให้นักวิชาการวัฒนธรรมไปปฏิบัติงานที่อำเภอ ซึ่งหลังจากมีคำสั่งมอบหมายแล้วจะทำให้เกิดสิทธิต่าง ๆ และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นดังนี้

๓.๑ สิทธิที่จะได้รับค่าเช่าบ้านในท้องที่ที่ได้รับคำสั่งไปปฏิบัติงานเป็นการประจำ

๓.๒ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และค่าพาหนะ ในการเดินทางไปปฏิบัติงานในท้องที่

๓.๓ ค่าวัสดุสำนักงาน

๓.๔ ค่าสาธารณูปโภค

๓.๕ ค่าครุภัณฑ์ เช่นโต๊ะ เก้าอี้ เครื่องคอมพิวเตอร์ เป็นต้น

สำหรับในปีงบประมาณ ๒๕๕๑ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมยังไม่ได้ตั้งงบประมาณเพื่อการนี้ไว้ล่วงหน้า จึงเจียดงบประมาณจากส่วนอื่นสนับสนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานในระดับอำเภอ ทุกอำเภอ โดยจัดสรรให้อำเภอละ ๒,๐๖๐ บาทต่อเดือน (ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าพาหนะ) ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป จึงขอให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. จัดสรรงบประมาณให้อำเภอละ ๒,๐๖๐ บาทต่อเดือน (๑ คน/๑อำเภอ)

๒. ในกรณีที่มีคำสั่งมอบหมายให้นักวิชาการวัฒนธรรม ๑ คน ไปปฏิบัติงานประจำอำเภอ มากกว่า ๑ อำเภอ ให้วัฒนธรรมจังหวัดพิจารณาการเบิกค่าใช้จ่ายตามที่ได้ลงไปปฏิบัติงานจริง

๓. การเบิกจ่ายจะต้องเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๒ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมได้จัดทำแผนของงบประมาณสำหรับการปฏิบัติงานในท้องที่อำเภอแล้ว

๔. การรายงานผลการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายที่สำนักงานวัฒนธรรมอำเภอ

ในการรายงานผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ให้นักวิชาการวัฒนธรรมแต่ละคนใช้แผนปฏิบัติงานรายบุคคล (Individual Plan) ตามแบบฟอร์มที่สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ได้ชี้แจงให้กับข้าราชการทั้ง ๔ ภาคไปแล้ว ซึ่งได้มีหนังสือสั่งการไปยังผู้ว่าราชการจังหวัดตามหนังสือที่ วธ ๐๒๐๔ / ๔๒๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ โดยให้รายงานผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาสเสนอผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นส่งกลับมาที่สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อรวบรวมข้อมูล รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ และหากมีความจำเป็นจะต้องจัดตั้งสำนักงานวัฒนธรรมอำเภออย่างเป็นทางการ จะได้วิเคราะห์ และมีคำขอจัดตั้งไป ที่สำนักงาน ก.พ.ร. ต่อไป